



UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE “SILE e MEDUNA”
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI
Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)
tel. 0434 636711; P.E.C.:uti.silemeduna@certgov.fvg.it

Prot. n. 280/2018

CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI “OPERAIO SPECIALIZZATO” – CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, MEDIANTE SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI DA ASSEGNARE N. 2 POSTI AL COMUNE DI FIUME VENETO E N. 1 POSTO AL COMUNE DI CHIONS.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Richiamato:

- il vigente Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Sile e Meduna;
- la L.R. n. 26 del 12 dicembre 2014 avente ad oggetto “*Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*”;
- la L.R. n. 18/2016 avente ad oggetto “*Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale*”;
- il D.Lgs. n. 75/2017 avente ad oggetto “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*”;
- la L.R. n. 31/2017 avente ad oggetto “*Assestamento del bilancio per gli anni 2017-2019 ai sensi dell’articolo 6 della legge regionale 10 novembre 2015, n. 26*”;

Visto il programma di fabbisogno del personale e del piano occupazionale, disposto ai sensi dell’art. 17 della L.R. n. 9/2017 dei Comuni di Chions e Fiume Veneto;

RENDE NOTO CHE

l’U.T.I. Sile e Meduna, avente sede presso il Comune di Azzano Decimo, indice, con il presente avviso, un concorso pubblico per soli esami per l’assunzione di n. 3 posti di Operaio Specializzato, categoria B, posizione economica B1 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per i seguenti enti:

- n. 1 posto presso il Comune di Chions;
- n. 2 posti presso il Comune di Fiume Veneto.

Si porta a conoscenza che i vincitori del concorso saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all’atto dell’assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative

limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Art. 1. TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al profilo è attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia –area non dirigenti- per la Categoria B, Posizione Economica B1.

2. Tale trattamento giuridico ed economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. I requisiti prescritti devono essere **posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione** e su di essi l'Amministrazione farà gli opportuni accertamenti.

2. Per essere ammessi al concorso gli interessati devono possedere i seguenti requisiti, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, con adeguata conoscenza della lingua italiana.
Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- d) non aver subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.;
- f) idoneità fisica, senza limitazioni, all'impiego e alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce la selezione ai sensi del D.Lgs.vo 81/2008 e s.m.i.. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i candidati selezionati;
- g) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);
- h) possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- i) possesso del seguente titolo di studio: **diploma di qualifica professionale triennale conseguito presso la scuola secondaria**;
- j) conoscenza elementare della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (D.lgs.165/2001 art.37).

3. Il diploma della scuola secondaria deve avere una durata almeno triennale. E' consentita la partecipazione di candidati in possesso di diplomi di scuola secondaria con una durata del corso di studi superiore alla durata triennale prevista dal bando.

4. I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

5. La carenza di quanto sopra richiesto comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale. Ai candidati esclusi verrà data comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

6. L'Amministrazione si riserva di procedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

7. I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

1. La domanda di ammissione al procedimento, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando e **debitamente sottoscritta (a pena di esclusione)**, dovrà essere indirizzata all'Uti Sile e Meduna, Piazza Libertà n. 1 – 33082 Azzano Decimo e presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno VENERDI' 6 APRILE 2018** secondo una delle seguenti modalità:

- **tramite servizio postale** - con raccomandata con avviso di ricevimento e purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra;
- **presentazione diretta** all'Uti Sile e Meduna presso il Comune di Azzano Decimo – Servizio Gestione del personale – *(in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dal Servizio Gestione del Personale dell'UTI Sile e Meduna. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa).*
- **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente:
uti.silemeduna@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: **“Concorso Operaio Specializzato”** allegando esclusivamente file in formato PDF con la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa dal candidato o firma digitale, eventuale documentazione da allegare alla domanda unitamente alla scansione dell'originale di un *valido documento di identità*.

2. Non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopraccitato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R.

3. L'arrivo della domanda o la presentazione della stessa oltre il suddetto termine comportano l'esclusione dalla procedura

4. L'Unione non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazioni” ai sensi degli artt. 43 e 46 del

DPR 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del medesimo DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall’art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l’uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall’eventuale assunzione.

Art. 4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Il candidato dovrà produrre la domanda utilizzando il modello allegato dichiarando quanto segue:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative alla procedura, comprensivo di numero telefonico; indirizzo mail. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti il concorso, le stesse saranno effettuate all’indirizzo anagrafico o, se indicato, l’indirizzo mail o l’indirizzo PEC;
- b. possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell’Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate all’art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. I cittadini extracomunitari che intendano partecipare alla selezione dovranno dichiarare il possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge italiana per l’accesso all’impiego presso una pubblica amministrazione;
- c. di godere dei diritti civili e politici;
- d. solo per i cittadini non italiani, avere adeguata conoscenza della lingua italiana letta scritta e parlata, e dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- e. indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f. il titolo di studio posseduto, di cui all’art. 2 lettera i) del presente bando, specificando il tipo, il punteggio finale riportato, l’Autorità / Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l’anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all’estero, dichiarare se lo stesso è equipollente a quello italiano indicandone gli estremi normativi, oppure allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero;
- g. di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, ovvero, in caso positivo, le eventuali condanne penali riportate (indicandone la data della sentenza, l’autorità che l’ha emessa ed il reato commesso, anche per condanne condonate, procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale o eventuali patteggiamenti) e gli eventuali procedimenti penali in corso (citando gli estremi del procedimento, nonché le ipotesi di reato per cui si procede);
- h. di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure licenziato per giusta causa o giustificato motivo;
- i. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j. di possedere l’idoneità fisica alle mansioni richieste senza limitazioni;
- k. la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- l. il possesso della patente di guida “B” o superiore in corso di validità;
- m. la conoscenza elementare della lingua inglese (D.lgs.165/2001 art.37);
- n. di essere soggetto disabile e/o l’eventuale situazione di portatore di handicap, con la conseguente necessità, ai sensi dell’art. 20 della L. 104/92 e dall’art. 16, comma 1°, della L. 68/99, per l’espletamento delle prove, di tempi aggiuntivi ovvero di strumenti di ausilio indicati nell’apposita certificazione medica da allegarsi alla domanda e rilasciata in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 6 del 24/7/1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. A tutela delle privacy degli interessati, detta dichiarazione potrà essere presentata in busta chiusa contenente la dicitura “contiene certificato medico”;

- o. eventuali titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 e successive modificazioni); nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- p. manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai fini afferenti al presente procedimento concorsuale ai sensi D.Lgs. 196/2003.

2. La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dal bando per l'ammissione al concorso, è effettuata dal Servizio Gestione del Personale dell'UTI "Sile e Meduna". Il Responsabile del servizio provvederà con proprio atto all'ammissione ed all'esclusione dei concorrenti. Tali comunicazioni saranno rese note tramite sito internet dell'UTI "Sile e Meduna".

3. L'Unione si riserva la facoltà di compiere gli accertamenti che dovesse ritenere necessari, secondo le modalità che stabilirà al momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, nell'intento di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

4. La domanda deve essere sottoscritta in calce e non deve essere autenticata. La mancata sottoscrizione comporta la nullità della domanda e quindi l'esclusione dalla procedura del candidato. Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare fotocopia di un valido documento di identità.

5. I concorrenti potranno allegare il proprio curriculum vitae.

6. Gli aspiranti sono tenuti a versare entro i termini di presentazione della domanda, una tassa di concorso nella misura di € 10,00 attraverso una delle seguenti modalità:

- mediante bonifico sul c/c bancario intestato all'UTI Sile e Meduna – acceso presso il Tesoriere Comunale – Friuladria Crédit Agricole – codice IBAN IT 90 L 05336 64780 000030448758;
- pagamento diretto presso lo sportello del Tesoriere Comunale Friuladria Crédit Agricole nella filiale di Azzano Decimo, Piazza Libertà n. 17.

7. La mancata presentazione unitamente alla domanda della ricevuta di versamento della tassa di concorso comporta l'esclusione dal concorso.

8. Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare:

- ricevuta del versamento della tassa concorso;
- fotocopia di un valido documento di identità;

Art. 5. ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

1. Tutte le domande giunte nei termini previsti, debitamente sottoscritte e corredate della documentazione richiesta saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

2. I candidati che hanno presentato domanda di concorso, si intendono ammessi al procedimento se non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione da parte dell'Amministrazione. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nel sito internet dell'UTI "Sile e Meduna" (www.silemeduna.utifvg.it).

3. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

4. L'esclusione sarà trasmessa tramite qualsiasi modalità di comunicazione ritenuta idonea e sarà disposta con determina del Responsabile.

5. I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali o delle omissioni sanabili; il nuovo termine fissato e le modalità per effettuare tali regolarizzazioni avranno carattere di perentorietà.

6. Non sono sanabili e comportano esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza del bando;
- la mancanza dei requisiti previsti dal presente bando;
- domanda che risulti assolutamente illeggibile;
- omissione delle dichiarazioni inerenti le generalità anagrafiche e/o domicilio o recapito del candidato;
- mancata sottoscrizione della domanda.

Art. 6. PROVE D'ESAME.

1. Programma e prove d'esame

Ai fini della graduatoria finale, la selezione si articolerà in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale, che saranno valutate singolarmente con un punteggio massimo di punti 30 e consisteranno in quanto di seguito indicato.

2. Preselezione

Qualora il numero dei candidati sia **superiore a 30**, l'UTI "Sile e Meduna" si riserva la possibilità di indire una prova preselettiva vertente sulle stesse materie previste per le prove scritte. L'avviso della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito internet dell'UTI "Sile e Meduna" (www.silemeduna.utifvg.it).

3. Prova scritta.

Potrà consistere nello svolgimento di un tema o di una serie di domande a risposta sintetica, oppure a risposta multipla, da risolvere in un tempo predeterminato, riguardanti le seguenti materie d'esame:

- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento al Comune;
- Nozioni in materia di codice della strada;
- Infortunistica e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 sia con particolare riferimento all'utilizzo di pale meccaniche ed escavatori sulle infrastrutture comunali, sia con riferimento alla manutenzione dei mezzi meccanici ed ai camion;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

4. Prova pratica.

La prova teorico – pratica potrà consistere nella materiale esecuzione di un lavoro o di un'opera, oppure nella stesura o comprensione di un documento tecnico o, ancora, nella realizzazione di un determinato lavoro o compito con materiali, mezzi e dati forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice.

5. Prova orale

Sarà diretta ad accertare le conoscenze professionali e tecniche, le capacità gestionali ed organizzative, con riferimento all'incarico da assumere, verterà sulle seguenti materie:

- Colloquio sulle materie della prova scritta;
- Aspetti pratico-operativi inerenti le materie della prova scritta con soluzione di criticità operative che possono presentarsi in servizio;
- Conoscenza elementare di utilizzo di personal computer;
- Accertamento conoscenza elementare della lingua inglese.

6. In caso di preselezione saranno ammessi alla prova scritta i 30 candidati che avranno riportato il punteggio più alto; il limite di trenta candidati ammessi sarà superato in caso di situazioni di parità di punteggio.

7. Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato in entrambe le prime due prove (scritta e pratica) una valutazione di almeno 21/30.
8. La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.
9. La durata delle prove ed i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove.
10. L'esito delle prove nonché la graduatoria finale, saranno pubblicate sul sito internet dell'UTI "Sile e Meduna" (www.silemeduna.utifvg.it).

Art. 7. SEDE E DIARIO DELLE PROVE

1. Le prove avranno luogo come segue:

a. Eventuale prova preselettiva: VENERDI' 13 APRILE 2018 alle ore 10.00 presso il luogo che verrà indicato sul sito istituzionale www.silemeduna.utifvg.it, con avviso di conferma della preselezione.

b. Prova scritta: MERCOLEDI' 18 APRILE 2018 ore 9.00 presso **MENSA DELLA CASA DELLO STUDENTE SITA A FIUME VENETO IN VIA SAN FRANCESCO N. 37** ovvero presso altra sede indicata indicato sul sito istituzionale www.silemeduna.utifvg.it;

c. Prova pratica: GIOVEDI' 19 APRILE 2018 ore 9.00 presso **IL MAGAZZINO COMUNALE DI FIUME VENETO SITO IN VIA FRATTE** ovvero presso altra sede indicata indicato sul sito istituzionale www.silemeduna.utifvg.it;

d. Prova orale: LUNEDI' 23 APRILE 2018 ore 9.00 presso **SALA CONSILIARE COMUNE DI AZZANO DECIMO, SITA IN PIAZZA LIBERTA' N. 1**, ovvero presso altra sede indicata indicato sul sito istituzionale www.silemeduna.utifvg.it.

2. I candidati che non dovessero presentarsi alle prove, saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore

3. Durante le prove non è permesso ai candidati di comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice. E' assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede delle prove di telefoni cellulari e di qualsiasi strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno nonché di altri supporti di memorizzazione digitale, pena l'esclusione dal concorso.

4. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

5. L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito internet dell'UTI "Sile e Meduna" (www.silemeduna.utifvg.it). I candidati pertanto, sono invitati a tenersi aggiornati tramite consultazione del sito stesso. Non si daranno seguito ad ulteriori comunicazioni. Le forme di comunicazione descritte avranno infatti valore di comunicazione formale di convocazione a tutti i partecipanti.

6. L'Amministrazione di riserva la facoltà di modificare i tempi ed i luoghi delle prove, previa informazione ai concorrenti ammessi, mediante pubblicazione sul sito internet dell'UTI "Sile e Meduna" (www.silemeduna.utifvg.it).

Art. 8. GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORI.

1. La Commissione Esaminatrice, al termine dei colloqui, formerà una graduatoria di merito. La graduatoria sarà stilata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i voti riportati nelle singole prove d'esame con esclusione della eventuale prova preselettiva.

2. L'approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte del Servizio Gestione del Personale dell'UTI "Sile e Meduna", tenendo conto delle precedenze, preferenze e riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.

3. La presente graduatoria potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, anche per future assunzioni presso i Comuni facenti parte dell'UTI "Sile e Meduna" (Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto e Pravisdomini).

4. L'Amministrazione potrà inoltre consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità, ad altri Enti Locali per effettuare assunzioni, previa valutazione che atterrà unicamente alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione.

5. Il primo classificato nella graduatoria di merito dovrà indicare la propria preferenza per l'assunzione presso il comune di Fiume Veneto o il comune di Chions. Successivamente verrà richiesto al secondo classificato di esprimere la propria preferenza fino al completo esaurimento dei posti messi a concorso.

6. I vincitori della selezione saranno invitati alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.R.L. del personale del comparto unico non dirigenti del Friuli Venezia Giulia, vigente al momento dell'assunzione.

7. I vincitori del concorso, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, saranno invitati a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento del requisito dell'idoneità fisica necessario per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa introdotta dal D.Lgs. 81/2008. Il difetto del requisito di idoneità fisica alle mansioni della qualifica funzionale comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso. Il vincitore, sotto la sua responsabilità, alla stipula del contratto, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. Entro lo stesso termine verranno richiesti i documenti sostituiti da dichiarazione in sede di produzione della domanda e comunque utili all'assunzione. L'UTI "Sile e Meduna" procederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del Casellario giudiziario.

8. Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci.

Art. 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione saranno raccolti presso l'UTI "Sile e Meduna" per le finalità di gestione del concorso e per la gestione di un futuro rapporto di lavoro.

2. I dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata, comunque in modo tale da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

3. Il conferimento dei dati richiesti è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. Tali dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate allo svolgimento della procedura concorsuale.

5. Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e il diritto di opporsi

al loro trattamento per motivi illegittimi. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Gestione del Personale, Dott.ssa Federica Giavon.

Art. 10. NORME FINALI.

1. L'UTI "Sile e Meduna" si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di selezione senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.

2. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso è emesso nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006);
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003);
- del CCRL vigenti.

3. La copia integrale del bando e lo schema di domanda sono consultabili sul sito internet dell'UTI "Sile e Meduna" (www.silemeduna.utifvg.it). Non è previsto l'invio di copia del bando a mezzo servizio postale.

4. Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le vigenti disposizioni normative in materia di reclutamento del personale.

5. Eventuali informazioni possono essere richieste direttamente al Servizio Gestione del Personale dell'UTI "Sile e Meduna".

Responsabile del procedimento: dott.ssa Federica Giavon.

Ufficio di riferimento: Servizio Gestione del Personale - tel. 0434/636755-752 – e-mail: personale@comune.azzanodecimo.pn.it

Orario di apertura al pubblico: Dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00. Il Giovedì pomeriggio dalle ore 16.00 alle 18.00.

Azzano Decimo, 07/03/2018

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott.ssa Federica Giavon

All'U.T.I. Sile e Meduna
presso il Comune di Azzano Decimo
Piazza Libertà, 1
33082 AZZANO DECIMO (PN)

OGGETTO: domanda di partecipazione al concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di operaio specializzato da assegnare n. 2 posti al comune di Fiume Veneto e n. 1 posto al comune di Chions.

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e dichiara, a tal fine, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato Decreto, i seguenti dati:

Dati personali

Cognome: Nome:

Sesso: M F

Data di nascita: Comune di nascita: Provincia.....

Indirizzo di residenza: Cap:

Comune: Provincia:

Recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):

Indirizzo: Cap:

Comune: Provincia:

Altri dati utili per eventuali comunicazioni:

Telefono fisso: Telefono cellulare:

E-mail:

Pec:.....

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana;
2. di godere dei diritti civili e politici;
3. di essere iscritto/a alle liste elettorali del Comune di: _____

in caso negativo indicare i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime:

Oppure

Per i cittadini membri di uno Stato dell'Unione Europea

1. di essere cittadino/a dello Stato: _____
e di possedere i requisiti di cui all'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 174);
2. di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza;

4. di possedere il seguente TITOLO DI STUDIO – Diploma di qualifica professionale triennale conseguito presso la scuola secondaria* (Durata triennale o maggiore) conseguito presso la Scuola:

Indirizzo sede scuola: _____ in
data ____/____/____ con punteggio finale di _____

*(qualora conseguito all'estero indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi)

5. di possedere l'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
6. di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità, rilasciata da..... in data
7. di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.;
9. di essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva (unicamente per i candidati soggetti all'obbligo);
10. di avere una conoscenza elementare della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
11. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5, del D.P.R. 487/94 **(i titoli non dichiarati non saranno presi in considerazione):**

Il sottoscritto allega alla presente:

- a) **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**
b) **ricevuta del versamento della tassa concorso;**
c) **eventuale curriculum vitae datato e sottoscritto.**

Il sottoscritto esprime il proprio formale consenso al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento del concorso in oggetto, secondo il disposto del D.Lgs 196/2003;

Data : _____

FIRMA (non deve essere autenticata)

Allegato 1 – elenco titoli di preferenza e precedenza

D.P.R. 09/05/1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi. Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.

5. Categorie riservatarie e preferenze (15).

1. omissis

2. omissis

3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A

parità di merito i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (18);

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (19);

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato (20);

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (21).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore età (22).

(15) Vedi, anche, il comma 14 dell'art. 73, D.L. 21 giugno 2013, n. 69.

(16) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(17) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(18) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(19) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(20) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(21) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(22) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.